

# Tracer Study

# Penggunaan Lulusan 2016



Direktorat Pengembangan Karir Dan Hubungan Alumni

April 2017

## KATA PENGANTAR

---

Kegiatan *Tracer Study* Pengguna Lulusan dilakukan secara rutin oleh Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni setiap tahun. Target responden dalam kegiatan penelusuran ini adalah perusahaan pengguna lulusan IPB. Metode *survey* yang digunakan yakni pengisian kuisioner yang dibagikan kepada target responden dalam event *job fair* 2016 yang dilakukan dua kali dalam setahun pada bulan Mei dan Oktober, serta kegiatan lainnya yang diselenggarakan oleh Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni (DPKHA IPB).

Kegiatan *tracer study* ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran kompetensi lulusan IPB dalam dunia kerja dan menjadi umpan balik bagi internal *stakeholders* IPB dalam meningkatkan kesiapan lulusan dalam dunia kerja. Dalam laporan kegiatan ini disajikan profil perusahaan, tingkat kepuasan perusahaan pengguna terhadap kinerja lulusan IPB dan saran-saran perusahaan untuk perbaikan kompetensi lulusan IPB.

Dalam kesempatan ini kami menghaturkan terima kasih kepada perusahaan-perusahaan yang telah berpartisipasi dan pihak-pihak yang telah membantu terlaksananya kegiatan ini.

Bogor, April 2017

Tim Penyusun

## **TIM TRACER STUDY**

---

Penanggungjawab : Direktur Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni

Dr. Ir. Syarifah Iis Aisyah, M.Sc. Agr

Ketua Tim : Kasubdit Hubungan Alumni

Dr. Andes Ismayana, STP, MT

Anggota Tim : 1. Dr. Anuraga Jayanegara, S.Pt, MSc

2. Nita Nurhayani, S.Si

3. Wahyudin

4. Aries Dwilistiadi

## DAFTAR ISI

---

KATA PENGANTAR.....	i
TIM <i>TRACER STUDY</i> .....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	iv
PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang.....	1
Tujuan.....	2
METODE.....	2
PROFIL RESPONDEN.....	2
Bidang usaha.....	2
Kompetensi Pendidikan Karyawan.....	4
Proporsi Karyawan Lulusan IPB Di Perusahaan.....	5
Level Jabatan Tertinggi Lulusan IPB di Perusahaan.....	6
Bidang Pekerjaan yang Ditekuni Lulusan IPB di Perusahaan.....	7
TINGKAT KEPUASAN PERUSAHAAN PENGGUNA TERHADAP KINERJA LULUSAN IPB.....	10
Alasan Perekrutan.....	10
Pemenuhan Kualifikasi Lulusan.....	11
Kinerja Lulusan.....	12
Hambatan Lulusan IPB dalam Mengembangkan Karir.....	12
Kompetensi yang Dibutuhkan dari Calon Karyawan.....	14
Penilaian terhadap Karyawan Lulusan IPB.....	18
SARAN-SARAN PERUSAHAAN UNTUK PERBAIKAN KOMPETENSI LULUSAN IPB.....	20
BEBERAPA CATATAN PENTING.....	21

## DAFTAR TABEL

---

Tabel 1.	Jumlah dan bidang usaha responden .....	3
Tabel 2.	Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di perusahaan untuk setiap bidang usaha .....	6
Tabel 3.	Level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan .....	7
Tabel 4.	Alasan perusahaan untuk merekrut lulusan IPB.....	10
Tabel 5.	Faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pengembangan karier lulusan IPB di perusahaan .....	14
Tabel 6.	Kompetensi yang dibutuhkan perusahaan dari calon karyawan .....	15
Tabel 7.	Penilaian perusahaan pengguna terhadap performa kerja lulusan IPB .....	18
Tabel 8.	Saran-saran perusahaan untuk perbaikan kompetensi lulusan IPB .....	20

## DAFTAR GAMBAR

---

Gambar 1.	Persentase bidang usaha responden.....	3
Gambar 2.	Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di Perusahaan .....	5
Gambar 3.	Proporsi level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan untuk setiap bidang usaha .....	9
Gambar 4.	Kinerja karyawan lulusan IPB.....	12

## PENDAHULUAN

### Latar Belakang

Persaingan bursa tenaga kerja semakin meningkat seiring dengan adanya pembentukan Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) yang merujuk kepada pasar bebas (tunggal) untuk wilayah Asia Tenggara. Hal tersebut merupakan kesepakatan bersama pemimpin-pemimpin negara ASEAN lebih dari satu dekad silam. Pembentukan pasar tunggal tersebut memungkinkan satu negara menjual barang dan jasa di seluruh Asia Tenggara.

Masyarakat Ekonomi ASEAN juga membuka arus tenaga kerja profesional asing untuk mengisi berbagai jabatan serta profesi di Indonesia. Untuk itu tenaga kerja Indonesia diharapkan bisa bersaing dengan tenaga kerja lainnya yang berasal dari negara Asia Tenggara.

Institut Pertanian Bogor khususnya dari waktu ke waktu terus berupaya melakukan perbaikan terhadap kinerja dan lulusannya agar mampu bersaing. Hal-hal perbaikan apa yang harus dilakukan dengan melakukan kerjasama dengan pengguna lulusan dalam bentuk survey kepuasan pengguna. Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni dalam hal ini secara rutin melakukan kegiatan *Tracer Study* Pengguna Lulusan, yang bertujuan untuk mengkaji profil dan kinerja lulusan Institut Pertanian Bogor, serta menilai tingkat kepuasan perusahaan pengguna terhadap kinerja lulusan IPB, yang kemudian akan dijadikan bahan masukan IPB dalam mengembangkan kompetensi lulusan.

Pelaksanaan kegiatan Tracer Pengguna lulusan pada tahun 2016 ini terdiri dari 59 perusahaan yang terdiri dari 14 bidang antara lain : Perbankan, Agribisnis, Retail, Industri Makanan, Asuransi (Pembiayaan), Industri farmasi Kmia/ Kosmetik, Pendidikan, IT, Konservasi, NGO/ jasa, *Manufacturing*, Peternakan, Konsultan, *Oil & Gas*.

## **Tujuan**

Kegiatan Tracer Studi Pengguna ini adalah untuk melakukan identifikasi profil perusahaan pengguna lulusan, alasan perekrutan dan tingkat kepuasan pengguna lulusan, serta relevansi kompetensi lulusan dengan kebutuhan pasar kerja.

## **METODE**

Pengumpulan data *tracer study* tahun 2016 terhadap pengguna lulusan IPB dilakukan sebanyak dua kali dengan cara menyampaikan kuesioner kepada seluruh perusahaan yang terlibat dalam *Job Fair* IPB. Analisis data dilakukan secara tabulasi menggunakan *software* pengolah data *Microsoft Excel 2013*, untuk selanjutnya diinterpretasikan secara deskriptif.

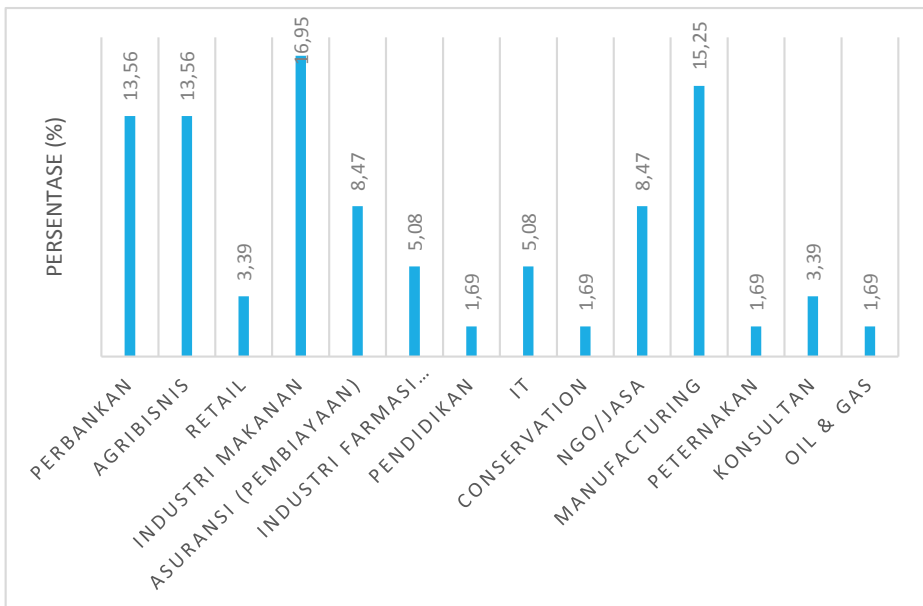
## **PROFIL RESPONDEN**

### **Bidang usaha**

Terdapat 59 perusahaan responden dalam tracer sudy pengguna lulusan tahun 2016. Sektor/ Bidang Usaha pengguna lulusan terdiri dari 14 bidang antara lain: Perbankan, Agribisnis, Retail, Industri Makanan, Asuransi (Pembiayaan), Industri Farmasi Kimia/Kosmetik, Pendidikan, IT, *Conservation*, NGO/ Jasa, *Manufacturing*, Peternakan, Konsultan, *Oil & Gas*. Proporsi terbesar pada industri makanan sebesar 16.95% dan *manufacturing* 15.25%. Berikut uraian bidang usaha perusahaan pengguna lulusan IPB tersaji pada Tabel 1 dan Gambar 1.

Tabel 1. Jumlah dan bidang usaha responden

No	Sektor/ Bidang Usaha	Jumlah	Persentase
1	Perbankan	8	13.56
2	Agribisnis	8	13.56
3	Retail	2	3.39
4	Industri Makanan	10	16.95
5	Asuransi (Pembiayaan)	5	8.47
6	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik	3	5.08
7	Pendidikan	1	1.69
8	IT	3	5.08
9	Conservation	1	1.69
10	Ngo/Jasa	5	8.47
11	Manufacturing	9	15.25
12	Peternakan	1	1.69
13	Konsultan	2	3.39
14	Oil & Gas	1	1.69
	Jumlah Total	59	100



Gambar 1. Persentase bidang usaha responden



## Kompetensi Pendidikan Karyawan

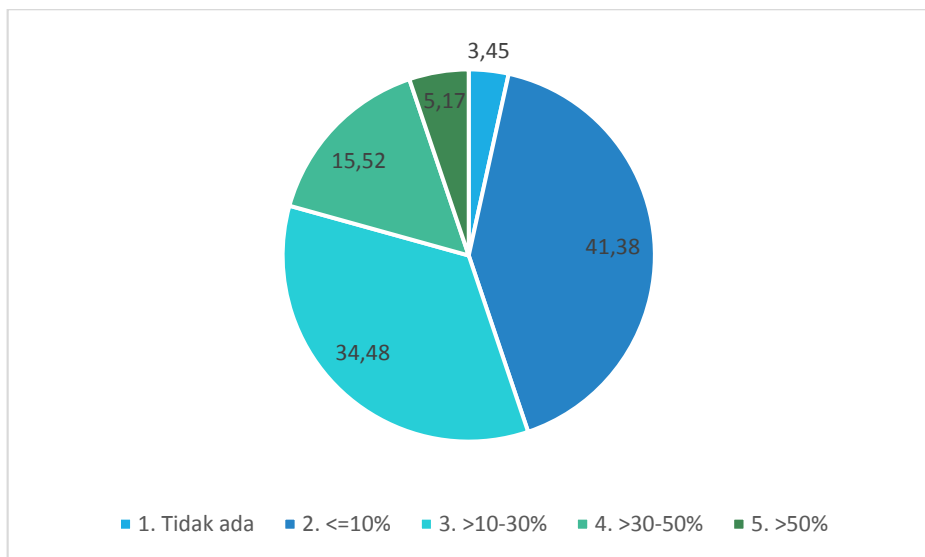
Berdasarkan pendapat 59 perusahaan responden dalam tracer study pengguna lulusan tahun 2016. Setiap bidang usaha perusahaan pengguna lulusan memiliki kriteria keilmuan (kompetensi) tersendiri dalam melakukan rekrutmen terhadap karyawan. Uraian kebutuhan kompetensi karyawan pada masing-masing bidang usaha adalah sebagai berikut:

- Perbankan : Semua jurusan; Perikanan, Ekonomi & Manajemen, Pertanian, Perikanan, MIPA, Komunikasi & Pengembangan Masyarakat, dan Peternakan.
- Agribisnis : Pertanian, Kimia, Kedokteran Hewan, Teknik, Peternakan, Teknologi Pertanian, Teknik Lingkungan, Biologi, Manajemen, dan Kehutanan
- Industri Makanan : Industri dan Manajemen; Perternakan, Pertanian, Komputer, Teknologi Industri Pertanian, *Biochemistry*, Perikanan, Manajemen, Teknik Pangan, *Finance*, Teknologi Industri Pangan, Budidaya Perairan, Teknologi Pangan, Biologi, Ilmu Kelautan dan ilmu Gizi & Pangan.
- Asuransi (Pembiayaan) : Ekonomi/Akutansi, Pertanian, Agroindustri, *Management*, Peternakan, Perikanan, Agribisnis, Kelautan, dan Teknik Pertanian.
- Industri Farmasi Kimia (Kosmetik) : Teknologi pangan, Biologi, Manajemen, Kimia, Ilmu Konsumen dan Keluarga, Agrobisnis, Perikanan, Manajemen Sumberdaya Perairan, Peternakan, Pertanian, Kedokteran dan Semua Jurusan.
- Pendidikan : Agribisnis, Peternakan, Kimia, Perikanan dan Fisika.
- IT : Ekologi Manusia, MIPA, Kehutanan, Ilmu Komputer, Teknologi Pertanian, dan Pertanian
- *Conservation* : Pertanian, Hukum, Politik, Kelautan, Kehutanan, dan Sains Komunikasi.
- NGO/ Jasa : Ilmu Komputer, Peternakan & Pertanian, Ekonomi, Agribisnis, Kehutanan, dan Manajemen.

- *Manufacturing* : Teknik, Statistik, Agribisnis, Pertanian, Teknologi Hasil Hutan, Pertanian, Teknologi Pangan, Teknik Pertanian, Kimia, Kehutanan, Teknik Mesin, Ekonomi, Kelautan, Gizi, Agrobisnis.
- Peternakan : Peternakan, Kedokteran Hewan, dan Lingkungan.
- Konsultan : Sosial Ekonomi, Ilmu Gizi, Agronomi, Teknologi Pangan, Kehutanan, Perikanan, dan Kimia.
- *Oil & Gas* : Manajemen.

### Proporsi Karyawan Lulusan IPB Di Perusahaan

Ada sebanyak 59 perusahaan yang melaporkan jumlah proporsi karyawan lulusan IPB di Perusahaan. Sebanyak 41.38% proporsi ( $\leq 10\%$ ) karyawan terbanyak di beberapa perusahaan. Dan masih ada perusahaan yang tidak memiliki lulusan IPB. Tersaji dalam Gambar 2. Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan yang bekerja di perusahaan untuk setiap bidang tersaji dalam Tabel 2.



Gambar 2. Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di Perusahaan

Tabel 2. Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di perusahaan untuk setiap bidang usaha

No	Sektor/ Bidang Usaha	JUMLAH ALUMNI (Persentase %)					Jumlah Responden
		Tidak ada	<=10 %	>10-30%	>30-50%	>50 %	
1	Perbankan	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	6
2	Agribisnis	0.00	50.00	33.33	33.33	16.67	8
3	Retail	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	2
4	Industri Makanan	0.00	66.67	66.67	33.33	0.00	10
5	Asuransi (Pembiayaan)	0.00	83.33	16.67	33.33	0.00	8
6	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	3
7	Pendidikan	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67	1
8	IT	0.00	16.67	33.33	0.00	0.00	3
9	<i>Conservation</i>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
10	Ngo/Jasa	33.33	50.00	0.00	0.00	0.00	5
11	<i>Manufacturing</i>	0.00	16.67	50.00	50.00	16.67	8
12	Peternakan	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00	1
13	Konsultan	0.00	16.67	16.67	0.00	0.00	2
14	<i>Oil &amp; Gas</i>	0.00	16.67	0.00	0.00	0.00	1

### Level Jabatan Tertinggi Lulusan IPB di Perusahaan

Level jabatan tertinggi lulusan IPB di Perusahaan terdiri dari berbagai level jabatan, antara lain : Supervisor, General Manager, Asistant. Manager, Manager, CEO, dan Posisi lainnya (staf). Level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan sebagian besar pada level CEO sebesar 25.45% dan 23.73% pada level Manager. Data Tersebut tersaji dalam Tabel 3.

Tabel 3. Level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan

No	Level Jabatan	Jumlah	Persentase (%)
1	Supervisor	8	13.56
2	General Manager	9	15.25
3	Ass Manager	6	10.17
4	CEO	15	25.42
5	Manager	14	23.73
6	Posisi lainnya (staf)	7	11.86
	<b>Jumlah</b>	59	100

Proporsi level jabatan tertinggi lulusan IPB di Perusahaan untuk setiap bidang usaha berbeda-beda. Pada sektor perbankan proporsi level tertinggi paling besar pada level manager (42.86%), sektor agribisnis level posisi paling besar pada level General Manager (37.50%). Untuk sektor bidang usaha retail, *Oil & Gas* 100% alumni menduduki posisi staff. Sedangkan untuk bidang usaha klainnya proporsi level jabatan tertinggi di Perusahaan cenderung merata pada berbagai level posisi. Untuk bidang usaha konservasi, bidang usaha tersebut tidak menyampaikan informasi terkait level jabatan tertinggi di Perusahaan 0%. Informasi tersebut tersaji dalam Gambar 3.

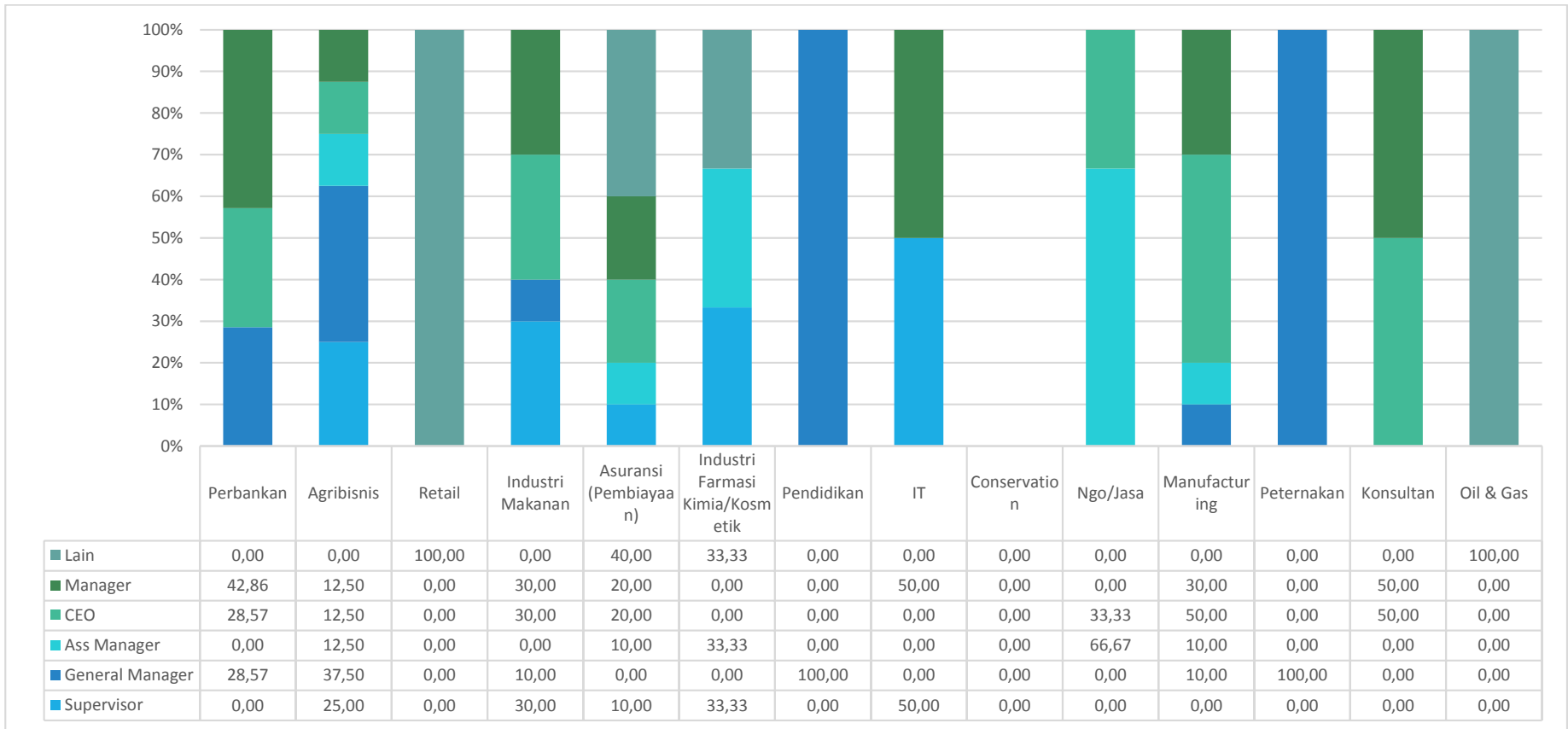
### Bidang Pekerjaan yang Ditekuni Lulusan IPB di Perusahaan

Bidang-bidang pekerjaan yang ditekuni alumni di perusahaan antara lain:

- Perbankan : *Marketing*, Kredit, Bisnis, Perbankan, *Risk*, *Operasional* Perbankan, *Corporate Relationship*, *Front Office*, *Transaction Banking*, *Treasury*, dan *Human Capital*.
- Agribisnis : R & D, Perkebunan, *Plantation*, *Foreman*, HRD, Kehutanan, Konservasi, Pabrik Pengolahan, Ast. Lap, Peliharaan Ternak, Pertanian, *Nursery*, *Public Relation*, *Operational*, dan Pengolahan Limbah.
- Retail : *Management Trainee* dan *Trainer*.
- Industri Makanan : *Supply Chain*, HRD, QC, Perikanan, *Marketing*, *Manufacture/* Produksi, *DCC/ Quality System*, Sales, Perkebunan,

QA, QC, *Finance & Accounting*, Pengolahan Makanan, Logistik, *Warehouse*, Pengadaan, dan PPIC.

- Asuransi (Pembiayaan) : *Business, Relationship, Management, Risk Credit*, Administrasi, Akuntansi, IT, *Aktuaria, Busniess Retail & Compare, Training, Marketing, Underwring/Teknik*, dan *Human Capital*.
- Industri Farmasi Kimia/ Kosmetik : QA, *Medical Reprsentative, Marketing*, Prodev, *Costumer Service*, SDM, dan *Business*.
- Pendidikan : Pengajar dan Management.
- IT : *Web Developer*, IT, *IT Software, Developer*, P & G (HR), *Finance, Operational*, dan Internal Audit.
- *Conservation* : Konservasi Alam.
- NGO/ Jasa : *Economy Strategic*, Perbankan, *Staff Finance*, dan Jasa.
- *Manufacturing* : Pertanian, HR, *Plantation*, Sales, *Quality Control*, R & D, *Construction, Harvesting, Marketing, Business Development*, Produksi, QA, *Nursery, Application Engineering, Planing*, RER dan *Supply Chain*.
- Peternakan : Kesehatan Ternak, *Feed*, dan *Food Beverage*.
- Konsultan : HR *Development, Contact Center, Operation Management*, dan *Marketing Manager*.
- *Oil & Gas* : Manajemen dan HRD.



Gambar 3. Proporsi level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan untuk setiap bidang usaha

## TINGKAT KEPUASAN PERUSAHAAN PENGGUNA TERHADAP KINERJA LULUSAN IPB

### Alasan Perekrutan

Beberapa alasan perusahaan-perusahaan dalam merekrut lulusan IPB antara lain karena beberapa faktor : (1) Daya analisis yang baik, (2) sesuai kualifikasi, (3) Universitas dengan akreditasi sangat baik, (4) mudah beradaptasi, (5) cekatan, (6) loyalitas baik, (7) kreatif, (8) pengetahuan baik dan cepat menyerap ilmu baru, (9) bertanggung jawab, (10) memiliki jiwa kepemimpinan yang baik, (11) mampu bekerja dalam *team work*, (12) komunikasi baik, (13) domisili dengan lokasi pekerjaan, (14) SDM terbaik, (15) mau di tempatkan di daerah tertentu, (16) memiliki kinerja yang baik, (17) kemauan untuk belajar, dan (17) memiliki integritas. Uraian alasan perekrutan lulusan IPB terkait dengan bidang usaha perusahaan tersaji dalam Tabel 4 berikut.

Tabel 4. Alasan perusahaan untuk merekrut lulusan IPB.

Bidang Usaha	Daya Analisis	Sesuai Kualifikasi	Terakreditasi	Mudah Beradaptasi	Cekatan	Loyalitas	Kreatif	Pengetahuan	Bertanggung jawab	Leadership	Team work	Komunikasi	Domisili	SDM Terbaik	Penempatan di daerah tertentu	Memiliki Kinerja yang baik	Kemauan untuk belajar	Integritas
Agribisnis	*	*	*				*	*	*	*								
Retail	*										*	*						
Industri Makanan		*						*					*	*				
Asuransi (Pembiayaan)		*						*							*	*		
Industri Farmasi Kimia/Kosmetik	*	*						*				*						
Pendidikan																	*	
IT				*		*		*					*					*
NGO/Jasa		*						*					*					
Manufacturing		*		*				*					*			*		

Bidang Usaha	Daya Analisis	Sesuai Kualifikasi	Terakreditasi	Mudah Beradaptasi	Cekatan	Loyalitas	Kreatif	Pengetahuan	Bertanggung jawab	Leadership	Team work	Komunikasi	Domisili	SDM Terbaik	Penempatan di daerah tertentu	Memiliki Kinerja yang baik	Kemauan untuk belajar	Integritas
Peternakan		*											*					
Konsultan	*								*									
Oil & Gas									*									

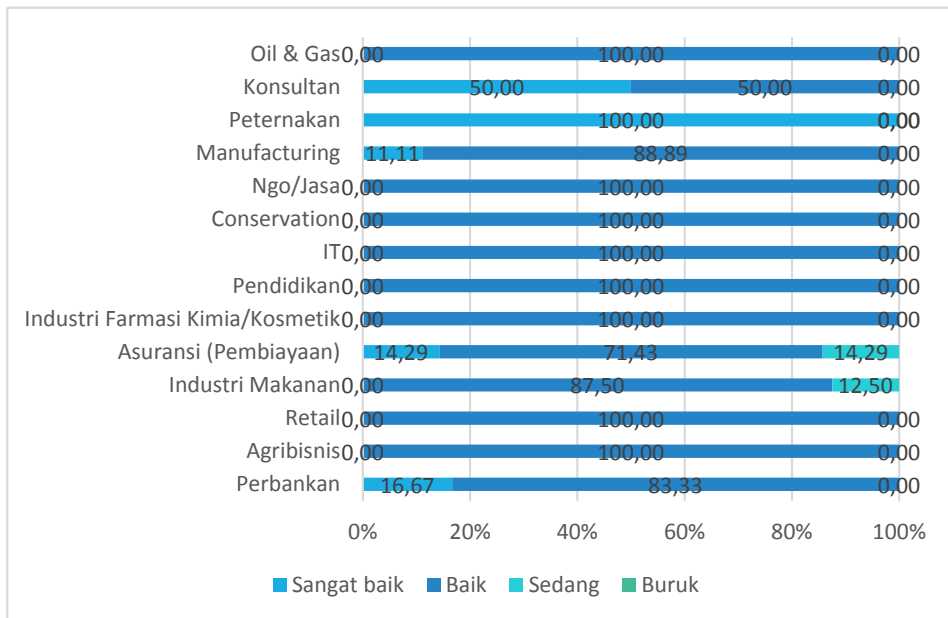
### Pemenuhan Kualifikasi Lulusan

Perusahaan pengguna lulusan IPB menyatakan bahwa sebagian besar alumni IPB sudah memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan, terdapat 97.96% menyatakan bahwa alumni sudah memenuhi kualifikasi, sedang hanya 2.04% yang belum memenuhi kualifikasi. Kualifikasi yang belum terpenuhi menurut sebagian perusahaan antara lain: (1) penguasaan akan ilmu/bidang tertentu, (2) jiwa kepemimpinan, dan (3) ketahanan dalam menerima tekanan (*underpressure*).



## Kinerja Lulusan

Perusahaan pengguna lulusan menilai alumni IPB memiliki kinerja yang sangat baik dan baik. Hanya sebagian kecil alumni dinilai cukup/sedang kinerjanya, antara lain perusahaan di bidang industri makanan (12.50%) dan asuransi (pembiayaan) (14.29%). Dan tidak ada perusahaan yang menilai alumni memiliki kinerja yang buruk. Berikut uraian penilaian kinerja alumni terlihat pada Gambar 4.



Gambar 4. Kinerja karyawan lulusan IPB

## Hambatan Lulusan IPB dalam Mengembangkan Karir

Ada beberapa faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam mengembangkan karir bagi lulusan IPB diantaranya:

1. Kemauan bekerja di Lapangan
2. Komunikasi
3. Kepercayaan diri
4. *Softskill*
5. Adaptasi

6. Ketersediaan Penempatan Kerja
7. Kemandirian
8. Kemauan Negosiasi
9. *Leadership*
10. Kinerja Kurang
11. *Underpressure*
12. Mudah Bosan
13. Egois
14. Loyalitas
15. Fasilitas yang kurang di Lapangan
16. Kemampuan Mengambil Keputusan
17. *Idealis*
18. Kemampuan Bahasa Inggris
19. *Market Spirit*
20. Kompetensi Kurang

Sebagian perusahaan pengguna lulusan menyatakan bahwa alumni IPB mempunyai minat yang kurang jika ditempatkan di luar pulau Jawa serta kemampuan komunikasi yang kurang. Uraian faktor-faktor penghambat pengembangan karir lulusan IPB pada setiap bidang usaha disajikan pada Tabel 5.

Tabel 5. Faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pengembangan karier lulusan IPB di perusahaan

Bidang Usaha	Kemauan bekerja di Lapangan	Komunikasi	Kepercayaan diri	Softskill	Adaptasi	Kesediaan Penempatan Kerja	Kemandirian	Negosiasi	Leadership	Kinerja Kurang	Underpressure	Mudah Bosan	Egois	Loyalitas	Fasilitas Kurang di Lapangan	Kemampuan mengambil keputusan	Idealis	Kemampuan Bahasa Inggris	Market Spirit	Kompetensi Kurang
Perbankan	*	*	*	*																
Agribisnis					*	*	*													
Industri Makanan		*			*	*		*	*											
Asuransi (Pembiayaan)						*				*	*	*	*							
Industri Farmasi Kimia/Kosmetik			*			*														
Pendidikan														*						
Manufacturing		*	*						*						*	*	*	*		
Peternakan	*																			
Konsultan																			*	*

### Kompetensi yang Dibutuhkan dari Calon Karyawan

Sebagian besar perusahaan pengguna lulusan menilai alumni memiliki kinerja yang sangat baik dan baik. Dalam merekrut karyawan perusahaan memiliki kualifikasi tertentu. Kompetensi yang dibutuhkan oleh perusahaan dari calon karyawan diuraikan dalam Tabel 6.

Tabel 6. Kompetensi yang dibutuhkan perusahaan dari calon karyawan

NO	Sektor/ Bidang Usaha	Kualifikasi yang dibutuhkan
1	Perbankan	Kemauan Kerja Di Lapangan, Kepercayaan Diri, Komunikasi Dengan Orang Baru IPK, Pengalaman Organisasi, Prestasi Memiliki Daya Analisa, Interpersonal dan Organisasi Yang Baik, <i>Active In English</i> , Komputerisasi Baik, <i>High Integrity</i> Ekonomi Manajemen
2	Agribisnis	Pertanian <i>Tough, Discipline, Analytical Thinking, Need To Achive Things</i> Penguasaan Terhadap <i>Background</i> Pendidikan, Integritas, <i>Leadership, Teamwork</i> IPK, Kemampuan Menganalisa, Mengerti Tentang Apa Yang Dipelajari, Tamatan Sesuai Dengan Jenis Pekerjaannya Sarjana Peternakan, Dokter Hewan Dengan IPK $\geq 2.75$ Biologi, Matematika, <i>Accounting</i> , Fisika, Kimia Mampu Mengoperasikan Alat Ukur Optik, Mampu Mengoperasikan Alat Ukur Wilayah, Mampu Menggunakan Software Pemetaan,

NO	Sektor/ Bidang Usaha	Kualifikasi yang dibutuhkan
		Mampu Dan Memahami Penanganan Kondisi Tanah
3	Retail	D3 Akutansi, D3 Teknik Pangan, D3 Komunikasi
4	Industri Makanan	<i>Soft Skill, Hard Skill</i> Dan Intelegensi
		Organisasi, Pengalaman Kerja
		<i>Ledership, Communication, Team Work, Analytical Skill</i>
		<i>Underpressure</i>
5	Asuransi (Pembiayaan)	Ekonomi, Statistika, Dan <i>All Major</i>
		Pendidikan, <i>Skill</i> , Kemauan, Krativitas, Pekerja Keras
		IPK, Pengalaman Kerja, Hasil <i>Psikotest Interview</i>
		Usia Max 25
		Teknik
6	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik	Pemahaman Produk <i>Analytical</i> , Kemampuan Komunikasi
		Kemauan Untuk Belajar, Mengenal Diri Sendiri, <i>Self Driving, Leadership</i>
7	Pendidikan	Mampu Membaca Al-Quran, Berbadan Sehat, Tidak Merokok, Menyukai Dunia Pendidikan, Siap Ditempatkan Sesuai Kebutuhan
8	IT	<i>Programming Skill</i>
		Kepemimpinan, <i>Entrepreneur</i>
		Bahasa Pemrograman
9	<i>Conservation</i>	Pekerja Keras, <i>Fun</i> , Percaya Diri, Dapat Bekerja Dalam <i>Team/Perorangan</i>
10	NGO/Jasa	Mampu Bekerja Tim, Pengalaman Kerja Minimal 1 Tahun,

NO	Sektor/ Bidang Usaha	Kualifikasi yang dibutuhkan
		Pengalaman Di Bidang Yang Sama
		Kompetitif, <i>Good Looking</i>
		Marketing Communication & Economy
<b>11</b>	<i>Manufacturing</i>	Komunikasi, Kerja Keras, Etos Kerja
		IPK>=3.00 , Aktif Organisasi, Fasih Berbahasa Inggris
		<i>Courage, Integrity, Analisis &amp; Judgement</i>
		Integritas & Kejujuran, <i>Hardskill (Technical Skill)</i> , Kemampuan Strategis ( <i>Planing, Decision Making</i> ), <i>Creative &amp; Innovation Thinking</i> , Ketahanan Diri
		S1 Budidaya Perairan/Perikanan
		Teknik Pertanian
		Analisis Kimia, Mikrobiologi, Teknik Pangan
		Teknologi Pangan
<b>12</b>	Konsultan	Ilmu Gizi, Kesehatan Masyarakat, Komunikasi
<b>13</b>	<i>Oil &amp; Gas</i>	Integritas, Tanggung Jawab

## Penilaian terhadap Karyawan Lulusan IPB

Performa kerja lulusan IPB dinilai dari beberapa aspek oleh perusahaan pengguna lulusan. Aspek-aspek penilaian tersebut antara lain: (1) integritas, (2) keahlian, (3) keahlian, (4) keluasan wawasan antar disiplin ilmu, (5) bahasa inggris, (6) penggunaan IT, (7) komunikasi, (8) kerjasama tim, (9) pengembangan diri, (10) penempatan di daerah, (11) interaksi sosial, (12) kemampuan menganalisa, (13) kreativitas, (14) inisiatif, (15) semangat berkompetisi, (16) kemampuan mengendalikan diri, (17) kepercayaan diri, (18) kemauan untuk bekerja keras (19) kemauan menanggung resiko, (20) loyalitas, (21) penampilan, (22) keberanian mengambil keputusan, (23) tanggung jawab, (24) kemampuan memecahkan masalah, (25) kemampuan adaptasi, dan (26) komitmen. Studi menunjukkan hasil bahwa sebagian besar perusahaan pengguna lulusan menyatakan bahwa lulusan IPB memiliki rata-rata memiliki kinerja (performa) yang baik (Tabel 7).

Tabel 7. Penilaian perusahaan pengguna terhadap performa kerja lulusan IPB

No	Penilaian	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang (%)
1	Integritas	8.51	76.60	12.77	2.13
2	Keahlian	4.26	78.72	14.89	2.13
3	Keluasan Wawasan Antar Disiplin Ilmu	4.35	69.57	26.09	0.00
4	Kepemimpinan	4.76	46.03	46.03	3.17
5	Bahasa Inggris	4.35	50.00	43.48	2.17
6	Penggunaan IT	4.35	65.22	28.26	2.17
7	Komunikasi	8.70	69.57	19.57	2.17
8	Kerjasama Tim	4.35	76.09	19.57	0.00
9	Pengembangan Diri	8.89	64.44	26.67	0.00
10	Penempatan Di Daerah	8.89	51.11	24.44	15.56
11	Interaksi Sosial	11.11	64.44	20.00	4.44
12	Kemampuan Menganalisa	11.11	62.22	26.67	0.00
13	Kreativitas	10.87	58.70	28.26	2.17
14	Inisiatif	8.70	69.57	17.39	4.35

No	Penilaian	Sangat Baik (%)	Baik (%)	Cukup (%)	Kurang (%)
15	Semangat Berkompetisi	11.11	51.11	31.11	6.67
16	Kemampuan Mengendalikan Diri	8.70	63.04	23.91	4.35
17	Kepercayaan Diri	11.11	64.44	17.78	6.67
18	Kemauan Untuk Bekerja Keras	10.87	69.57	15.22	4.35
19	Kemauan Menanggung Resiko	6.52	63.04	23.91	6.52
20	Loyalitas	13.04	63.04	19.57	4.35
21	Penampilan	10.87	52.17	32.61	4.35
22	Keberanian Mengambil Keputusan	4.44	64.44	26.67	4.44
23	Tanggung Jawab	11.11	71.11	17.78	0.00
24	Kemampuan Memecahkan Masalah	6.52	69.57	23.91	0.00
25	Kemampuan Adaptasi	13.33	66.67	17.78	2.22
26	Komitmen	8.89	62.22	26.67	2.22



## SARAN-SARAN PERUSAHAAN UNTUK PERBAIKAN KOMPETENSI LULUSAN IPB

Untuk meningkatkan kapasitas lulusan, perusahaan pengguna lulusan IPB memberikan saran perbaikan terhadap lulusan IPB agar mereka dapat meningkatkan kompetensi lulusan. Beberapa saran yang diberikan lebih banyak terhadap peningkatan kekuatan softskill lulusan. Adapun saran perbaikan yang dikemukakan oleh perusahaan pengguna lulusan IPB disajikan pada Tabel 8 berikut ini.

Tabel 8. Saran-saran perusahaan untuk perbaikan kompetensi lulusan IPB

Saran Perbaikan terhadap Kompetensi Lulusan
• Lebih aktif dalam program bahasa Inggris
• Harap ditingkatkan bagi training-training terkait pemeliharaan ternak
• Kedisiplinan yang baik
• Agar siap ditempatkan di seluruh Indonesia
• Tingkatkan <i>soft skill</i> saat mahasiswa berkuliah di kampus IPB
• <i>Leadership</i>
• Mengandalkan kuliah umum/ <i>career sharing</i> bersama perusahaan
• Loyalitas ditingkatkan
• Diharapkan alumni bisa lebih adaptif
• Proyek yang berkaitan dengan pengembangan aplikasi, Variasi bahasa pemrograman, <i>update</i> dengan perkembangan bahasa pemrograman
• Tetap dipertahankan yang telah baik
• Memberikan pendidikan karakter pada mahasiswa IPB
• Pengesahan <i>vision &amp; business sense</i> . Adaptasi/pengetahuan tentang disiplin ilmu lain
• Diarahkan untuk siap terjun ke lapangan, punya mental yang kuat untuk ditempatkan di daerah terisolir
• <i>Assertive communication, team synergy, self leadership</i>

## **BEBERAPA CATATAN PENTING**

---

Tingkat kepuasan perusahaan pengguna terhadap kinerja lulusan IPB menilai bahwa kinerja alumni dinilai sangat baik dan baik. Namun ada sebagian kecil yang menilai alumni masih cukup/sedang kinerjanya diantaranya industri makanan (12.50%) dan asuransi (pembiayaan) (14.29%). Sedangkan penilaian kualifikasi lulusan terdapat 97.96% menyatakan bahwa alumni sudah memenuhi kualifikasi, sedang hanya 2.04% yang belum memenuhi kualifikasi. Kualifikasi yang belum terpenuhi menurut sebagian perusahaan antara lain: penguasaan akan ilmu/bidang tertentu, jiwa kepemimpinan dan ketahanan dalam menerima tekanan (*underpressure*). Selain itu terdapat beberapa faktor-faktor penghambat pengembangan karir lulusan IPB pada setiap bidang usaha. Faktor yang paling utama dalam menghambat karir lulusan adalah (1) minat alumni yang kurang jika ditempatkan di luar pulau Jawa, dan (2) komunikasi yang dinilai masih kurang.

## LAMPIRAN

Daftar nama perusahaan (responden *tracer study*) tahun 2016

No	Nama instansi/Perusahaan	Sektor/ Bidang Usaha
1	BTPN Syariah	Perbankan
2	PT. Bank Mandiri	
3	Bank BJB	
4	PT. Bank Danamon	
5	PT. Bank BNI Syariah	
6	PT. Bank Syariah Bukopin	
7	Panin Bank	
8	Bank Bukopin	
9	PT. Astra Agro Lestari	
10	Asian Agri	
11	PT. Toba Pulp Lestari, Tbk	
12	PT. Musim Mas	
13	PT. Monsanto	
14	PT. Indotitra Suaka	
15	PT. Surya Madistrindo	
16	PT. Multistada Agro International	Retail
17	PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk	
18	PT. Indomarco Pristama (Indomaret)	Industri Makanan
19	Barry callebaut	
20	PT. Sierad Produce, Tbk	
21	PT. Sayap Mas Utama (Wings)	
22	PT. ISM Tbk, Div Bogasari	
23	PT. Kelola Mina Laut (KML Food)	
24	PT. Megasari Makmur-Godrej Indonesia	
25	PT. Nestle Indonesia	
26	PT. CS2 Pola Sehat	
27	KML Food	
28	PT. Tirta Fresindo Jaya - Mayora Group	
29	PT. Asuransi Adira Dinamika	Asuransi (Pembiayaan)
30	PT. Asuransi Takaful Umum	
31	PT. Multual+	

No	Nama instansi/Perusahaan	Sektor/ Bidang Usaha
32	PT. Wahana Ottomitra Multuartha (WOM Finance)	
33	PT. Buana Finance Tbk	
34	PT. BFI Finance Indonesia, Tbk	
35	Oto Group	
36	PT. Tugu Pratama Indonesia	
37	Kalbe Nutritionals	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik
38	PT. Dipa Pharmalab Intersains	
39	PT. Paragon Technology and Inovation	
40	Bintang Pelajar	Pendidikan
41	PT. Indodev Niaga Internet	IT
42	PT. Amarnya Mikro Fintek	
43	PT. Abhimata Perioda	
44	WWF Indonesia	<i>Conservation</i>
45	YCAB Foundation	Ngo/Jasa
46	Jobindo.com	
47	PT Mutualplus	
48	PT Sumberdaya Dian Mandiri	
49	Binus Business School	
50	PT. Monsanto Indonesia	<i>Manufacturing</i>
51	PT. Icipaints Indonesia	
52	PT. Bina Pertiwi	
53	PT. Riau Andalan Pulp & Papper (APRIL)	
54	PT. Suri Tani Pemuka	
55	PT. Propan Raya ICC	
56	PT Bina Pertiwi	
57	PT. Sanghiang Perkasa-Kalbe Nutritionals	
58	PT. Arrnott's Indonesia	
59	PT. Indotirta Suaka	Peternakan
60	PT. 3C Virtual Human Capital	Konsultan
61	PT. Telexindo Bizmart	
62	PT. Prolindo Aditya Prima	<i>Oil &amp; Gas</i>