



TRACER STUDY 2017 PENGGUNA LULUSAN

DIREKTORAT PENGEMBANGAN KARIR DAN HUBUNGAN ALUMNI

MARET 2018

KATA PENGANTAR

Salah satu masukan dalam kinerja lulusan dan alumni perguruan tinggi adalah pendapat dari pengguna lulusan, di mana lulusan tersebut berkarya. Umpan balik yang diberikan oleh pengguna lulusan dapat memberikan gambaran yang komprehensif kinerja lulusan, sehingga perguruan tinggi dapat meningkatkan kesiapan dari pada lulusannya sebelum mereka memasuki dunia kerja sesungguhnya.

Kegiatan penelusuran pendapat pengguna lulusan IPB telah dilakukan secara rutin oleh Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni (DPKHA IPB) setiap tahunnya dengan melibatkan perusahaan-perusahaan yang selama ini aktif dalam kegiatan rekrutmen terhadap mahasiswa dan lulusan IPB. Dalam laporan kegiatan ini disajikan profil perusahaan, tingkat kepuasan perusahaan pengguna terhadap kinerja lulusan IPB dan saran-saran perusahaan untuk perbaikan kompetensi lulusan IPB.

Dalam kesempatan ini kami menghaturkan terima kasih kepada perusahaan-perusahaan yang telah berpartisipasi dan pihak-pihak yang telah membantu terlaksananya kegiatan ini.

Bogor, Maret 2018

Tim Penyusun

TIM TRACER STUDY

Penanggungjawab : Direktur Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni

Dr. Ir. Syarifah Iis Aisyah, M.Sc. Agr

Ketua Tim : Kasubdit Hubungan Alumni

Dr. Andes Ismayana, STP, MT

Anggota Tim : 1. Dr. Anuraga Jayanegara, S.Pt, MSc

2. Nita Nurhayani, S.Si

3. Wahyudin

4. Aries Dwilistiadi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
TIM <i>TRACER STUDY</i>	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR	iv
PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Tujuan	1
METODE.....	2
PROFIL RESPONDEN	2
Bidang usaha.....	2
Latar Belakang Pendidikan Karyawan	3
Proporsi Karyawan Lulusan IPB Di Perusahaan	5
Level Jabatan Tertinggi Lulusan IPB di Perusahaan.....	6
Bidang Pekerjaan yang Ditekuni Alumni IPB di Perusahaan	7
TINGKAT KEPUASAN PERUSAHAAN PENGGUNA TERHADAP KINERJA LULUSAN IPB.....	9
Alasan Perekrutan.....	9
Kompetensi yang Dibutuhkan dari Calon Karyawan	10
Kinerja Lulusan.....	15
Hambatan Lulusan IPB dalam Mengembangkan Karir	16
Penilaian terhadap Karyawan Lulusan IPB	18
SARAN-SARAN PERUSAHAAN UNTUK PERBAIKAN KOMPETENSI LULUSAN IPB.....	20

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumlah dan bidang usaha responden	2
Tabel 2.	Latar belakang pendidikan Karyawan pada bidang usaha	4
Tabel 3.	Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di perusahaan untuk setiap bidang usaha	5
Tabel 4.	Level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan	6
Tabel 5.	Alasan perusahaan untuk merekrut lulusan IPB	11
Tabel 6.	Kompetensi yang dibutuhkan perusahaan dari calon karyawan	12
Tabel 7.	Faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pengembangan karier lulusan IPB di perusahaan	17
Tabel 8.	Penilaian perusahaan pengguna terhadap performa kerja lulusan IPB	19
Tabel 9.	Saran-saran perusahaan untuk perbaikan kompetensi lulusan IPB	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Persentase bidang usaha responden	3
Gambar 2.	Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di Perusahaan	6
Gambar 3.	Proporsi level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan untuk setiap bidang usaha	8
Gambar 4.	Pemenuhan persyaratan rekrutmen lulusan IPB	10
Gambar 5.	Penilaian kinerja lulusan IPB oleh Responden	15
Gambar 6.	Penilaian Kinerja karyawan lulusan IPB untuk masing-masing bidang usaha dari Responden pengguna	16

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Institut Pertanian Bogor khususnya dari waktu ke waktu terus berupaya melakukan perbaikan terhadap kinerja dan lulusannya agar mampu bersaing. Salah satu input perbaikan kinerja instansi adalah berasal dari pihak pengguna alumni yang mendapatkan penilaian berdasarkan kinerja alumni IPB yang ada di perusahaannya. Oleh karena itu Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni secara rutin melakukan kegiatan *Tracer Study* Pengguna Lulusan. Kegiatan ini bertujuan untuk mengkaji profil lulusan Institut Pertanian Bogor, serta menilai tingkat kepuasan perusahaan pengguna terhadap kinerja lulusan IPB, yang kemudian akan dijadikan bahan masukan IPB dalam mengembangkan kompetensi lulusan.

Dengan persaingan tenaga kerja yang semakin terbuka, baik dengan sesama lulusan perguruan tinggi yang ada di Indonesia, ataupun dengan alumni atau tenaga kerja dari luar negeri, menuntut IPB untuk dapat mengetahui kebutuhan yang harus diperbaiki atau ditingkatkan dari para alumninya. Berbagai kompetensi ataupun skill yang masih dirasakan kurang dari para alumni IPB yang terlihat oleh para pengguna, selanjutnya dapat diantisipasi oleh pihak IPB, agar dapat di tingkatkan dalam proses pendidikan di IPB. Di lain pihak, keinginan dan kebutuhan pihak pengguna terhadap rekrutmen baru, akan menjadi masukan pada proses kegiatan pembelajaran di IPB. Peningkatan kelebihan alumni IPB sebaiknya dipertahankan dan dikembangkan lebih lanjut untuk meningkatkan daya saing dari alumni IPB.

Tujuan

Mengidentifikasi profil perusahaan pengguna lulusan, alasan perekrutan dan tingkat kepuasan pengguna lulusan, serta relevansi kompetensi lulusan dengan kebutuhan pasar kerja.

METODE

Pengumpulan data *tracer study* tahun 2017 terhadap pengguna lulusan IPB dilakukan dengan cara membagikan kuesioner kepada seluruh perusahaan yang terlibat dalam kegiatan Rekrutmen DPKHA. Analisis data dilakukan secara tabulasi menggunakan *software* pengolah data *Microsoft Excel 2013*, untuk selanjutnya diinterpretasikan secara deskriptif.

PROFIL RESPONDEN

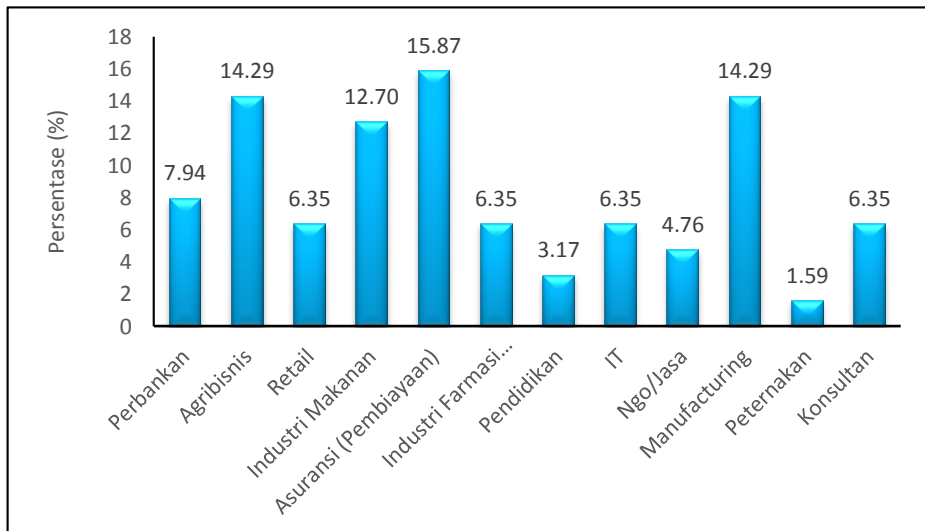
Bidang usaha

Pada tracer pengguna lulusan tahun 2017, terdapat 63 responden. Dari data yang diperoleh dibagi kedalam 12 sektor/bidang usaha, antara lain perbankan, agribisnis, *retail*, industri makanan, asuransi (pembiayaan), industri farmasi/kimia, pendidikan, IT, NGO/jasa, *manufacturing*, peternakan dan konsultan. Proporsi terbesar yang menjadi responden pada sektor/bidang usaha asuransi (pembiayaan) 15,87% dan *manufacturing*, agribisnis sebesar 14,29%, serta industri makanan sebesar 12,27%. Berikut uraian bidang usaha perusahaan pengguna lulusan IPB tersaji pada Tabel 1 dan Gambar 1.

Tabel 1. Jumlah dan bidang usaha responden

No	Sektor/ Bidang Usaha	Jumlah	Persentase
1	Perbankan	5	7,94
2	Agribisnis	9	14,29
3	Retail	4	6,35
4	Industri Makanan	8	12,70
5	Asuransi (Pembiayaan)	10	15,87
6	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik	4	6,35
7	Pendidikan	2	3,17
8	IT	4	6,35
9	NGO/Jasa	3	4,76
10	<i>Manufacturing</i>	9	14,29
11	Peternakan	1	1,59

No	Sektor/ Bidang Usaha	Jumlah	Persentase
12	Konsultan	4	6,35
	Jumlah Total	63	100



Gambar 1. Persentase bidang usaha responden

Latar Belakang Pendidikan Karyawan

Latar belakang pendidikan karyawan dalam berbagai bidang usaha/pekerjaan responden sangat beragam. Ada yang secara langsung berhubungan dengan bidang usaha yang dilakukan, dan ada juga yang dianggap tidak relevan. Tabel 2 berikut menunjukkan latar belakang pendidikan karyawan yang ada pada bidang pekerjaan responden.

Tabel 2. Latar belakang pendidikan Karyawan pada bidang usaha

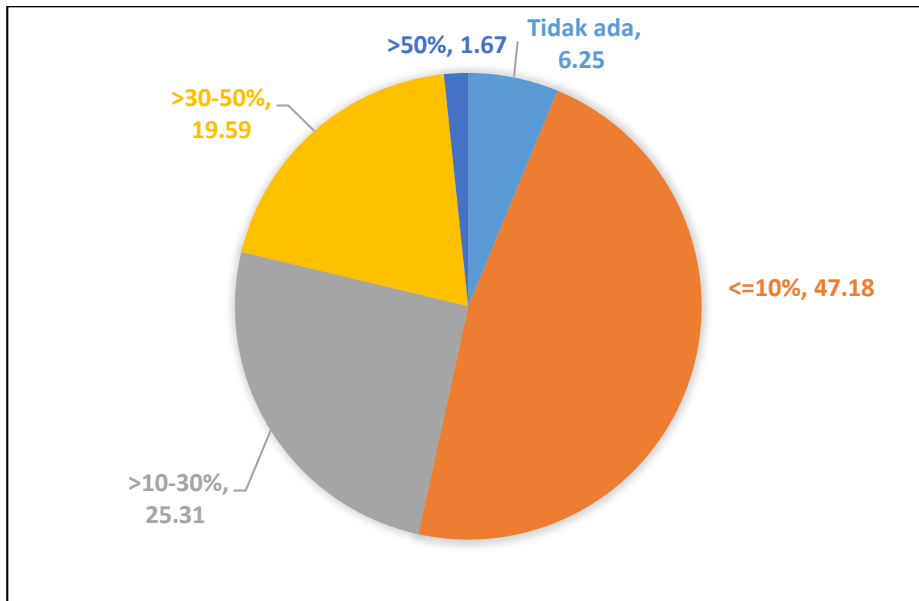
Bidang Usaha Responden	Latar belakang Pendidikan Karyawan
Perbankan	Perkebunan, Perikanan, Perbankan Syariah, Perikanan, Kehutanan, Agrobisnis, Teknologi Pangan, Teknologi Kelautan, Biologi, Ekonomi, Ekologi Manusia, Ekonomi dan Manajemen
Agribisnis	Pertanian/Kehutanan, Teknik Pertanian, Teknik Kimia, Pertanian, Agroteknologi, Kehutanan, Fateta, Peternakan, Manajemen, Teknologi Pangan, Teknologi Pakan, Kehutanan, Agronomi, Teknik Mesin dan Silvikultur.
Retail	Agribisnis, Teknik Industri, FEM/ESL/IE, Faperta, dan MIPA/GFM/Matematika
Industri Makanan	Kelautan, Fateta, Teknologi Pangan, Analisis Kimia, Pertanian, Biologi, Kimia, Teknologi Pangan, Teknik Kimia, IT, Ekonomi, Teknik Industri, Teknik Mesin, Teknik Elektro, Komputer, Manajemen, Pertanian dan Ahli Gizi/Tek. Pangan.
Asuransi (Pembiayaan)	Agribisnis, Manajemen Sumber Daya Lahan, Agronomi, Pertanian, Ilmu Komputer, Peternakan, Agronomi, Matematika, Perikanan, Pertanian, dan Management.
Industri Farmasi, Kimia, Kosmetik	Pertanian, Kimia, Kedokteran Hewan, dan Peternakan.
Pendidikan	Faperta, Fateta, FMIPA, FPIK, Peternakan, dan Fisika.
IT	Ilmu Komputer dan MIPA
NGO/Jasa	Kehutanan, Kelautan, dan Perikanan.
Manufacturing	Kedokteran Hewan, FPIK, Kehutanan, FEM, FEMA, FMIPA, Pertanian, Kehutanan, Teknik Pertanian, Peternakan, Teknik, Ekonomi, Agronomi, Mekanisasi Pertanian, Ekonomi, Akuntansi, Pertanian, dan Perkebunan.
Peternakan	Dokter Hewan, Peternakan, dan Ekonomi.
Konsultan	Ekonomi, Ilmu Komputer, Gizi, Sistem Informasi, Ekologi Manusia, Komunikasi, FEM, Kehutanan, Pertanian, dan Teknik Sipil.

Proporsi Karyawan Lulusan IPB Di Perusahaan

Berdasarkan data yang diperoleh terdapat sebanyak 60 perusahaan yang melaporkan jumlah proporsi karyawan lulusan IPB di perusahaan. Sejumlah 47,18% perusahaan yang dijadikan responden memiliki proporsi alumni IPB sebagai karyawannya kurang dari 10% dan sebanyak 6,25% dari perusahaan (responden) yang tidak memiliki karyawan lulusan IPB. Jumlah proporsi alumni lebih dari 50% terdapat pada responden Perbankan (20%) Sedangkan lebih dari 50% responden pendidikan, dan NGO/Jasa memiliki proporsi alumni IPB 30-50% dari karyawannya. Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan yang bekerja di perusahaan untuk setiap bidang tersaji dalam Tabel 3 dan Gambar 2.

Tabel 3. Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di perusahaan untuk setiap bidang usaha

No	Sektor/ Bidang Usaha	JUMLAH ALUMNI (Persentase %)				
		Tidak ada	<=10%	>10-30%	>30-50%	>50%
1	Perbankan	0.00	40.00	20.00	20.00	20.00
2	Agribisnis	0.00	22.22	55.56	22.22	0.00
3	Retail	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00
4	Industri Makanan	0.00	42.86	14.29	42.86	0.00
5	Asuransi (Pembiayaan)	0.00	33.33	55.56	11.11	0.00
6	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik	25.00	50.00	25.00	0.00	0.00
7	Pendidikan	0.00	50.00	0.00	50.00	0.00
8	IT	50.00	25.00	25.00	0.00	0.00
9	NGO/Jasa	0.00	33.33	0.00	66.67	0.00
10	Manufacturing	0.00	44.44	33.33	22.22	0.00
11	Peternakan	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00
12	Konsultan	0.00	25.00	75.00	0.00	0.00
	Rata-rata	6.25	47.18	25.31	19.59	1.67



Gambar 2. Persentase karyawan lulusan IPB berdasarkan proporsi lulusan IPB yang bekerja di Perusahaan

Level Jabatan Tertinggi Lulusan IPB di Perusahaan

Level jabatan tertinggi lulusan IPB di Perusahaan (responden) terdiri dari berbagai level jabatan, antara lain : *Supervisor*, *General Manager*, *Asst. Manager*, *Manager*, *CEO*, dan Posisi lainnya (staf). Level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan sebagian besar pada posisi lainnya antara lain staff dan asisten manager sebesar 33.33% dan level manager sebesar 23.33%. Data Tersebut tersaji dalam Tabel 4.

Tabel 4. Level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan

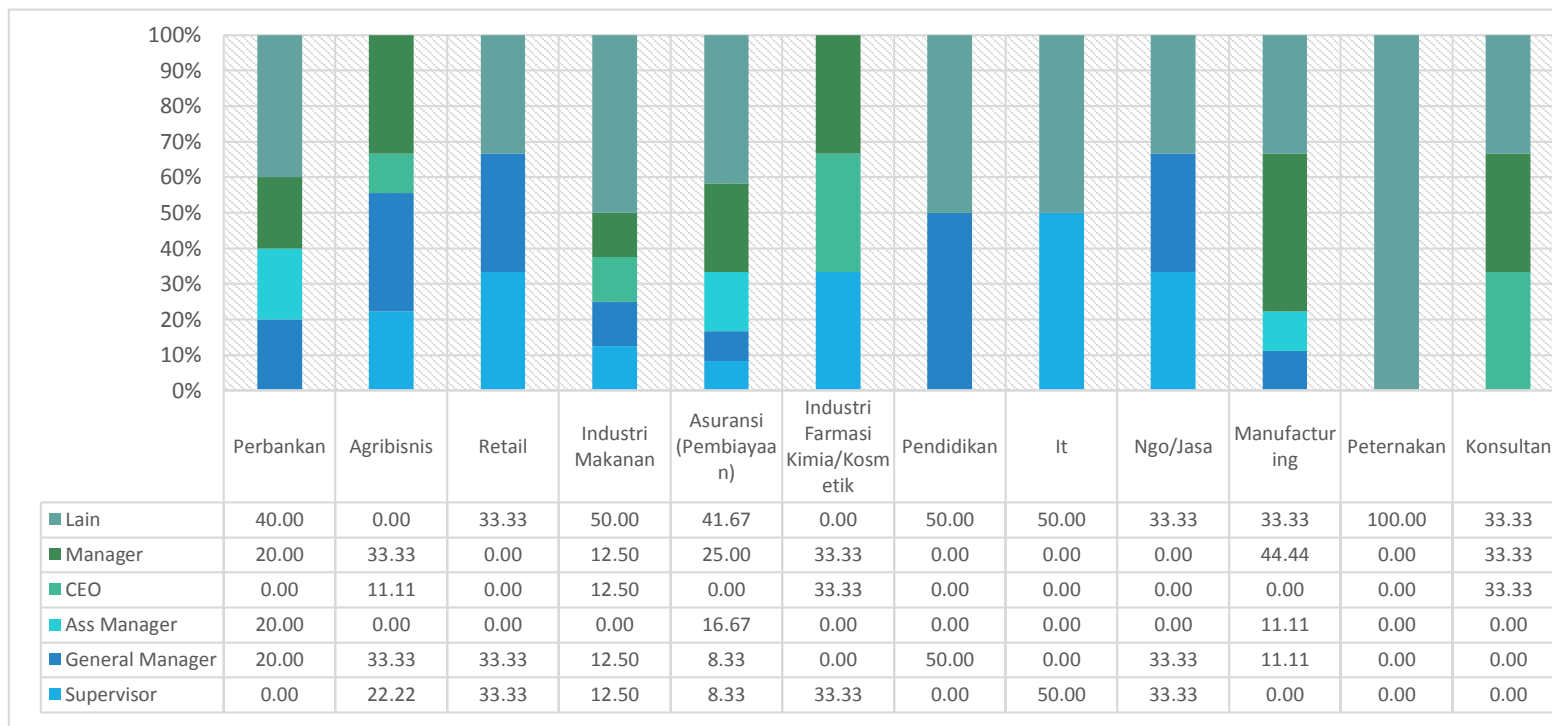
No	Level Jabatan	Jumlah	Persentase
1	<i>Supervisor</i>	8	13,33
2	<i>General Manager</i>	10	16,67
3	<i>Ass Manager</i>	4	6,67
4	<i>CEO</i>	4	6,67
5	Manager	14	23,33
6	Posisi lainnya (staf)	20	33,33
Jumlah		60	100

Proporsi level jabatan tertinggi lulusan IPB di Perusahaan untuk setiap bidang usaha berbeda-beda. Informasi tersebut tersaji dalam Gambar 3.

Bidang Pekerjaan yang Ditekuni Alumni IPB di Perusahaan

Bidang-bidang pekerjaan yang ditekuni alumni IPB di perusahaan (responden) antara lain:

1. **Perbankan** : *Finance, CCPL, HCMG, Bisnis, Supporting, Pendidikan, Layanan, Treasury, Operasional, Recruitment, dan Marketing.*
2. **Agribisnis** : *Perkebunan, Pabrik, Keuangan/Adm, GIS, Asisten Lapangan/Perkebunan Laboratorium, Agronomi, Planning, Lisenching, Purchasing, Operasional, Planting, Planning & Management, Plantation, Research & Development, Peternakan, Perkebunan, Quality Assurance, External Relation, Human Resources, Conservation, AHM, Agronomist, Field Plante, Mill Engineer.*
3. **Retail** : *Produksi Staff, Sekertaris GM, HR, Purchasing, Key Account, Logistik, IT, Operation dan Bussiness Information.*
4. **Industri Makanan** : *Production, QA-RnD, Producement, Hrd, Quality Assurance, Resto, QC, Continous Improvement, Sales, Finance, Kimia/QC, Biologi/QC, Industri/Produksi, PPIC, HR, Commercial, dan Manufacturing.*
5. **Asuransi (Pembiayaan)** : *Management Trainee, Colletion, Operation, MDP, MDP-IT, Marketing, Colletion, Operation, Micro Finance, dan Marketing.*
6. **Industri Farmasi Kimia/ Kosmetik** : *Kimia, Pertanian, Pengolahan Hasil Pertanian, Marketing, International Marketing, Research And Development, Biological Product (Production), Pharamacetial Product (Production), Product Management, dan Animal Health.*
7. **Pendidikan** : *Akademik, SDM, Keislaman, Business Development dan Pendidikan.*
8. **IT** : *IT, Presale dan Programmer.*
9. **NGO/ Jasa** : *Compensation & Benefit, Program Terrestrial, Program Kelautan, dan Funraising.*
10. **Manufacturing** : *Marketing, HRD, IT, Perkebunan, Research, Plantation, Harvesting, Nursery, Administrasi, Mekanik, Peternakan/ Pemeliharaan, Ga / Qc, Estate, Analis, R&D, Production, Marketing Sales dan Application Engineering.*
11. **Peternakan** : *Dokter Hewan, Supervisor Farm, Technical Service / Sales, Public Relation, dan HRD.*
12. **Konsultan** : *Perbankan, IT, Contact Center, Planning, Training & Coaching, Konsultasi dan Riset.*



Gambar 3. Proporsi level jabatan tertinggi lulusan IPB di perusahaan untuk setiap bidang usaha

TINGKAT KEPUASAN PERUSAHAAN PENGGUNA TERHADAP KINERJA LULUSAN IPB

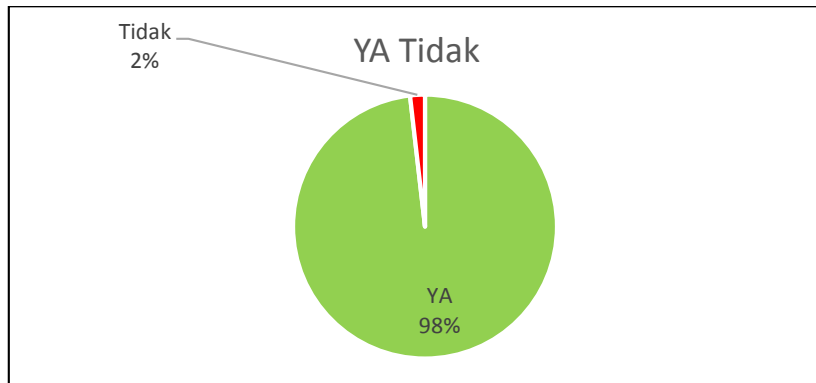
Alasan Perekrutan

Beberapa alasan perusahaan-perusahaan pengguna lulusan IPB dalam merekrut lulusan antara lain karena beberapa faktor : reputasi universitas, gigih dan kerja keras, daya analisis yang baik, kemampuan akademik yang baik, komunikasi, cekatan, berani dan disiplin, memenuhi kualifikasi perusahaan, *willing to be placed*, *leadership*, inisiatif dan inovatif, memiliki kemampuan adaptasi yang baik, berkomitmen, *good performance*, integritas dan ada jurusan (kompetensi) yang dibutuhkan. Data tersebut tersaji dalam Tabel 5.

Sebagian besar responden memiliki alasan perekrutan lulusan IPB karena memenuhi kualifikasi, yaitu pada bidang usaha Agribisnis, Industri Makanan, asuransi (Pembiayaan), Industri Farmasi, NGO/Jasa, dan Manufacturing. Alasan Reputasi dari Universitas (IPB) yang telah dikenal, menjadi salah satu alasan responden pada bidang usaha Perbankan, Agribisnis, Industri Makanan, Asuransi, dan Industri Farmasi/Kosmetik dalam merekrut lulusan IPB.

Daya Analisis lulusan IPB dianggap juga menjadi salah satu keunggulan dari lulusan IPB. Hal ini menjadi alasan bagi responden bidang usaha Perbankan, Agribisnis, Asuransi, IT, dan Manufacturing pada saat perekrutan lulusan IPB. Beberapa responden pada bidang usaha Asuransi (pembiayaan), IT, Manufacturing, dan Konsultan, menjadi alasan *Good Performance* sebagai salah satu alasan untuk merekrut lulusan IPB

Hampir seluruh responden (98,18%) menyatakan bahwa lulusan IPB telah memenuhi persyaratan yang ditetapkan oleh perusahaan. Hanya 1,82% dari responden yang masih merasakan ada persyaratan yang belum terpenuhi oleh lulusan IPB dalam memulai karir di perusahaannya, seperti (1) IPK > 3.00, (2) Leadership, (3) bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia, (4) tangguh untuk bekerja di lapangan/kebun.



Gambar 4. Pemenuhan persyaratan rekrutmen lulusan IPB

Kompetensi yang Dibutuhkan dari Calon Karyawan

Sebagian besar perusahaan pengguna lulusan menilai alumni memiliki kinerja yang sangat baik dan baik. Dalam merekrut karyawan perusahaan memiliki kualifikasi tertentu. Kompetensi yang dibutuhkan oleh perusahaan dari calon karyawan diuraikan dalam Tabel 6.

Tabel 5. Alasan perusahaan untuk merekrut lulusan IPB.

No	Sektor/ Bidang Usaha	Reputasi Universitas	Gigih dan Kerja keras	Daya Analisis	Kemampuan Akademik yang Baik	Komunikasi	Cekatan	Rapi dan Disiplin	Memenuhi Kualifikasi	<i>Willing to be placed</i>	<i>Leadership</i>	Inisiatif dan Inovatif	Kemampuan Beradaptasi	Berkomitmen	<i>Good performance</i>	Integritas	Ada jurusannya yang dibutuhkan
1	Perbankan	*	*	*	*	*	*	*									
2	Agribisnis	*		*	*			*	*	*	*						
3	Retail							*				*	*				
4	Industri Makanan	*	*						*								
5	Asuransi (Pembiayaan)	*		*					*	*	*			*	*		
6	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik	*							*							*	
7	Pendidikan												*				
8	It			*											*		
9	Ngo/Jasa								*								
10	<i>Manufacturing</i>			*					*			*			*		*
11	Peternakan																*
12	Konsultan					*							*		*		

Tabel 6. Kompetensi yang dibutuhkan perusahaan dari calon karyawan

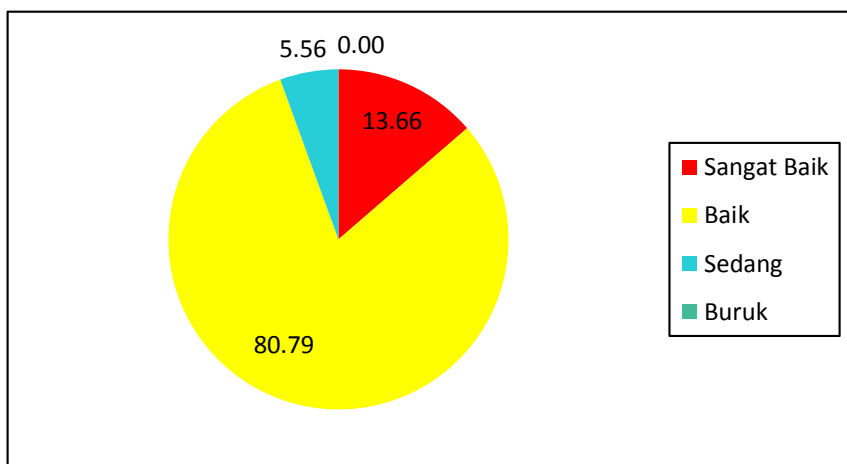
NO	Sektor/ Bidang Usaha	Kualifikasi yang dibutuhkan
1	PERBANKAN	Semua jurusan
		Ekonomi
		Kemampuan analisis
		<i>Marketing (pemasaran)</i>
2	Agribisnis	Menguasai teknik kultur kelapa sawit, penanaman dan pemeliharaan kelapa sawit, Pemupukan dan <i>chemical</i> kelapa sawit, panen dan transportasi kelapa sawit
		Fahutan, MNH, SVK, hasil hutan, keahlian, kemampuan menganalisa, integritas, tanggung jawab
		Peternakan dan kedokteran hewan
		<i>Technical agriculture, analytical thinking, problem Solving</i>
		Agronomi, Perkebunan
3	RETAIL	S1 semua jurusan yang inovatif, inisiatif dan komunikatif
		Teknik (pangan,kimia,biologi), ekonomi, statistika
		Semua jurusan
4	INDUSTRI MAKANAN	ISO and HACCP
		Teknik Industri, Teknik Kimia, Teknologi Pangan

NO	Sektor/ Bidang Usaha	Kualifikasi yang dibutuhkan
		Ekonomi, Industri, Mesin, Elektro
		Teknik Industri,Kimia,Biologi,Teknik Kimia,Biokimia,Teknik Mesin, Teknik Elektro
		D3/S1
5	ASURANSI (Pembiayaan)	<i>Finance marketing</i>
		Beberapa jurusan di IPB belum bisa masuk kriteria di beberapa spesialis PT. BFI Finance
		Semua jurusan
		Jujur, integritas, mau bekerja keras, punya semangat yang tinggi
		Ulet, gigih, analisa kuat
		<i>Accounting/finance/it</i>
		Manajemen, ekonomi
6	INDUSTRI FARMASI KIMIA/KOSMETIK	Dokter hewan, peternakan, bioteknologi, teknik industri
		Presentasi
7	PENDIDIKAN	FMIPA
		Sains (matematika, fisika, kimia, biologi)
8	IT	Logis dan komunikatif , ilmu komputer , MIPA (Fisika, MTK, Statistika), Teknik
		<i>Computer science</i> , teknik informatika, matematika, fisika
		Sikap dan logika yang kuat pada lulusan D3/S1 ilmu komputer, Fisika, Electro, MTK
		Teknik dan sistem informatika
9	NGO/Jasa	Semua jurusan

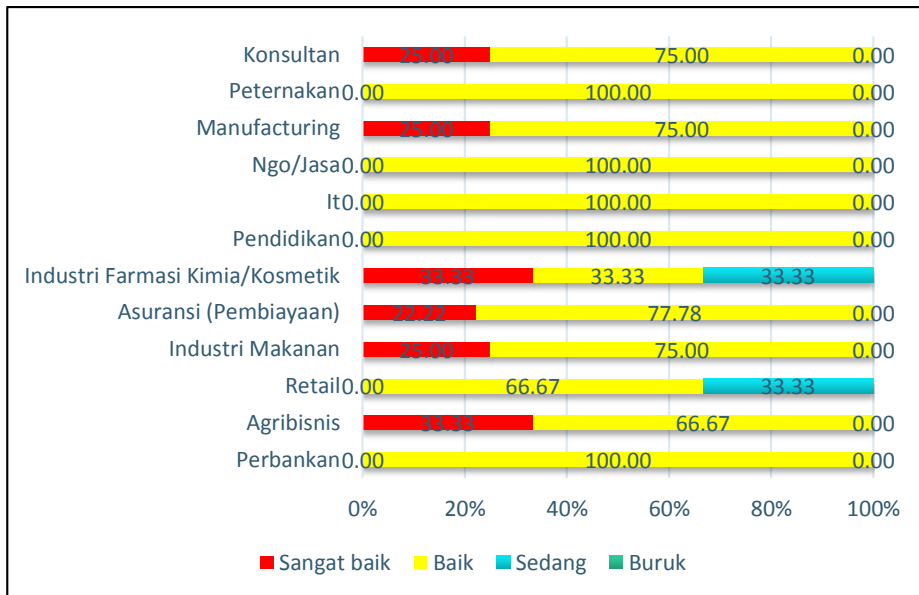
NO	Sektor/ Bidang Usaha	Kualifikasi yang dibutuhkan
10	<i>Manufacturing</i>	Memahami ruang lingkup peternakan, disiplin dalam bekerja, memiliki karakter pantang menyerah
		Bidang ilmu Kehutanan dan Pertanian
		<i>Problem solving, interpersonal skill</i>
		Bahasa inggris
		Mekanisasi pertanian,pertanian,akuntansi
11	Konsultan	Ekonomi dan Ilmu Komputer
		Komunikatif dan percaya diri
		<i>Aritmatic, analical thingking, problem solving</i>

Kinerja Lulusan

Berdasarkan penilaian responden perusahaan pengguna lulusan dalam menilai kinerja lulusan IPB, sebagian besar kinerjanya baik (80,79%) dan sangat baik (13,66%). Tidak ada perusahaan yang menilai alumni memiliki kinerja yang buruk. Berikut uraian penilaian kinerja alumni terlihat pada Gambar 5 dan 6



Gambar 5. Penilaian kinerja lulusan IPB oleh Responden



Gambar 6. Penilaian Kinerja karyawan lulusan IPB untuk masing-masing bidang usaha dari Responden pengguna

Hambatan Lulusan IPB dalam Mengembangkan Karir

Pengembangan karir karyawan pada perusahaan tergantung dari berbagai factor, baik yang berkenaan dengan faktor keahlian (kompetensi) maupun faktor softskil yang ada pada karyawan tersebut. Responden memberikan penilaian terhadap factor penghambat untuk pengembangan karir lulusan IPB pada masing-masing bidang usaha sangat beragam.

Beberapa responden menganggap lulusan IPB dapat terhambat dalam pengembangan karir terbanyak karena faktor (1) *Remote Area*, (2) *English skill*, dan (3) *Loyalitas*. Uraian faktor-faktor penghambat pengembangan karir lulusan IPB pada setiap bidang usaha disajikan pada Tabel 7 berikut.

Tabel 7. Faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pengembangan karier lulusan IPB di perusahaan

No	Sektor/ Bidang Usaha	1. Kemauan untuk bekerja secara umum	2. Adaptasi	3. <i>Interpersonal skill</i>	4. <i>Remote Area</i>	5. Jarak tempat tinggal dengan pekerjaan	6. <i>English skill</i>	7. <i>Managerial Skill</i>	8. Fokus Kerja	9. Komunikasi	10. Loyalitas	11. Terlalu banyak teori	12. Beberapa belum memenuhi kriteria	13. Knowledge skill	14. <i>Sallary</i>	15. Pengalaman kerja	16. <i>Attitude</i>
1	Perbankan	x	x	x													
2	Agribisnis				x	x	x	x									
3	Retail						x		x	x							
4	Industri Makanan										X	x					
5	Asuransi (Pembiayaan)		x										x				
6	Industri Farmasi Kimia/Kosmetik				x						X						
7	Pendidikan				x												
8	It													x			
9	Ngo/Jasa	x															
10	Manufacturing						x				X				x	x	
11	Peternakan										X						
12	Konsultan				x												x

Penilaian terhadap Karyawan Lulusan IPB

Indeks Kinerja (performa) kerja lulusan IPB dinilai dari beberapa aspek oleh perusahaan pengguna lulusan. Aspek-aspek penilaian tersebut antara lain: (1) integritas, (2) keahlian, (3) keluasan wawasan antar disiplin ilmu, (4) Kepemimpinan, (5) bahasa inggris, (6) penggunaan IT, (7) komunikasi, (8) kerjasama tim, (9) pengembangan diri, (10) penempatan di daerah, (11) interaksi sosial, (12) kemampuan menganalisa, (13) kreativitas, (14) inisiatif, (15) semangat berkompetisi, (16) kemampuan mengendalikan diri, (17) kepercayaan diri, (18) kemauan untuk bekerja keras (19) kemauan menanggung resiko, (20) loyalitas, (21) penampilan, (22) keberanian mengambil keputusan, (23) tanggung jawab, (24) kemampuan memecahkan masalah, (25) kemampuan adaptasi, dan (26) komitmen.

Penilaian Responden menunjukkan kinerja lulusan IPB yang berkerja di perusahaan memiliki indeks kinerja **Sangat Baik** dengan persentase jumlah rata-rata sebesar 5,36%, **Baik** sebesar 73,65%, **Cukup** sebesar 20,12%, dan **Buruk** sebesar 0,86% . Hal tersebut dapat dikatakan bahwa sebagian besar lulusan IPB yang berkerja di perusahaan mempunyai kondite yang sangat baik dan baik. Namun demikian ada beberapa aspek yang harus diperhatikan dalam kinerja lulusan IPB dan harus lebih ditingkatkan lagi yaitu: (1) Kemampuan Bahasa Inggris, dan (2) aspek penempatan di daerah. Aspek-aspek lainnya yang dinilai sudah baik, namun tetap harus dikuatkan lagi adalah: (1) Penggunaan IT, (2) Komunikasi, (3) Semangat berkompetisi, (4)Loyalitas, (5) Penampilan, dan (6) Komitmen

Penilaian Indeks Kinerja lulusan IPB yang berkerja yang perusahaan oleh responden pengguna lulusan ditunjukkan pada Tabel 8

Tabel 8. Penilaian perusahaan pengguna terhadap performa kerja lulusan IPB

No	Penilaian	sangat baik	baik	cukup	kurang
1	Integritas	12,24	75,51	12,24	0,00
2	Keahlian	10,00	74,00	14,00	2,00
3	Keluasan wawasan antar disiplin ilmu	12,24	75,51	10,20	2,04
4	Kepemimpinan	12,24	75,51	10,20	2,04
5	Bahasa Inggris	2,04	57,14	40,82	0,00
6	Penggunaan IT	4,00	62,00	34,00	0,00
7	Komunikasi	4,00	70,00	26,00	0,00
8	Kerjasama Tim	4,00	78,00	18,00	0,00
9	Pengembangan diri	4,08	77,55	18,37	0,00
10	Penempatan di daerah	4,08	55,10	36,73	4,08
11	Interaksi Sosial	4,08	79,59	14,29	2,04
12	Kemampuan menganalisa	4,17	81,25	14,58	0,00
13	Kreativitas	4,08	75,51	18,37	2,04
14	Inisiatif	4,17	75,00	18,75	2,08
15	Semangat berkompetisi	4,17	70,83	25,00	0,00
16	Kemampuan mengendalikan diri	3,92	76,47	17,65	1,96
17	Kepercayaan diri	4,17	79,17	14,58	2,08
18	Kemauan untuk bekerja keras	4,08	75,51	20,41	0,00
19	Kemauan menanggung resiko	2,08	75,00	20,83	2,08
20	Loyalitas	10,64	65,96	23,40	0,00
21	Penampilan	4,08	69,39	26,53	0,00
22	Keberanian Mengambil Keputusan	4,26	74,47	21,28	0,00
23	Tanggung jawab	6,25	83,33	10,42	0,00
24	Kemampuan memecahkan	4,17	81,25	14,58	0,00
25	Kemampuan Adaptasi	4,08	79,59	16,33	0,00
26	Komitmen	2,13	72,34	25,53	0,00
Rata-rata		5,36	73,65	20,12	0,86

SARAN-SARAN PERUSAHAAN UNTUK PERBAIKAN KOMPETENSI LULUSAN IPB

Beberapa saran yang sebagai *feed back* yang diusulkan oleh responden pengguna lulusan (perusahaan), diharapkan dapat mendukung kinerja lulusan IPB untuk mengembangkan karir. Saran yang diberikan tidak hanya masalah kompetensi dan keahlian (*hard skill*) lulusan, tetapi juga pada *soft skill*, baik melalui kegiatan akademik, ataupun non akademik (*ko-kurikuler*) seperti pelatihan dan pendampingan. Saran teknis rekrutmen juga diberikan oleh responden untuk memudahkan perusahaan ataupun lulusan dalam pembinaan dan pengembangan karirnya di masa depan. Saran perbaikan dari responden dapat dilihat pada Tabel 9 berikut.

Tabel 9. Saran-saran perusahaan untuk perbaikan kompetensi lulusan IPB

Saran Perbaikan untuk Kompetensi Lulusan
Pihak kampus lebih memperkenalkan dunia kerja itu seperti apa.
Komunikasi
Kreativitas (<i>ide-ide kreatif</i>) dalam pengembangan/pemecahan masalah, komitmen bersama (<i>masa kerja minimal >3 tahun</i>), analisa data & biaya (<i>sesuai dengan budget & sop</i>)
<i>Accelerate english competency, encourage auqreness in technology (repited or not selacted with agri)</i>
Kepemimpinan
Meningkatkan kemampuan bahasa asing
Mampu menyelesaikan masalah secara cepat dan tepat
Kemampuan <i>ledership</i>, handal dan siap kerja
<i>Training-trainig update</i> yang berhubungan dengan pangan
Hasilkan <i>talent</i> yang <i>tough</i>
Bila ada alumni yg sesuai dengan kompetensi yang dicari perusahaan bisa melamar langsung ke perusahaan/ ada link sehingga alumni yang melamar bisa langsung submit/apply ke email recruiter
Perbanyak pelatihan, jurusan yang lebih sesuai dengan tuntutan kerja, perbanyak pengalaman kerja

• Pertahankan dan tingkatkan kualitas
• Adanya Pelatihan Pemrograman utk departemen non ilkom
• Hubungan perusahaan dan terjalin lebih kuat, karena kebutuhan yang tinggi untuk mendevelop calon programmer dan mohon menginfokan pada kami seluruh kegiatan penunjang proses develop tersebut
• Pengembangan <i>soft skill & hard skill</i> harus dikembangkan secara seimban dan bersamaan, semangat berkompetisi harus ditingkatkan
• Untuk lulusan dokter hewan dan peternakan harap ditingkatkan loyalitasnya
• Perlu pendampingan selama kuliah

LAMPIRAN

Daftar nama perusahaan (responden *tracer study*) tahun 2017

No.	Nama instansi/Perusahaan	Sektor/ Bidang Usaha
1	PT. Bank Mega Tbk	PERBANKAN
2	PT. Bank Syariah Bukopin	
3	Bank DKI	
4	HSBC	
5	Panin Bank	
6	Bumitama Gunajaya Agro	Agribisnis
7	Musim Mas	
8	Gama Plantation	
9	PT. Multistrada Agro International	
10	Sinarmas Forestry	
11	PT. New Hope Farm Indonesia	
12	PT, Great Giant Foods	
13	PT. Astra Agro Lestari	
14	PT. KLK Agriservindo	
15	PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk	RETAIL
16	PT Agrinesia Raya	
17	PT Guna Layan Kuasa	
18	Surya Madistrindo	
19	KML Food	INDUSTRI MAKANAN
20	PT. Sanghiang Perkasa - Kalbe Nutritionals	
21	PT. Griya Miejejati	
22	PT Mayora Indah Tbk	
23	Group Ajinomoto Indonesia	
24	Coca cola Amatil Indonesia	
25	PT. CS2 Pola Sehat (OT Group)	
26	PT. ISM Bogasari	
27	PT. Mandiri Tunas Finance	ASURANSI (Pembiayaan)
28	PT. BFI Finance Indonesia	

No.	Nama instansi/Perusahaan	Sektor/ Bidang Usaha
29	PT. SMS Finance	
30	PT. Bina Artha Ventura	
31	PT. Asuransi Jiwa Manulife Indonesia	
32	PT. WOM Finance Tbk	
33	PT Toyota Astra Finance	
34	PT Pan Pasific Insurance	
35	PT. Asuransi Raka Pratikara	
36	PT. asuransi Tri Pakarta	
37	PT. Propan Raya	INDUSTRI FARMASI KIMIA/KOSMETIK
38	PT. Medion	
39	Dipa Healthcare	
40	PT. Biotis Prima Agrisindo	
41	Bintang Pelajar	PENDIDIKAN
42	PT. Kreasi Edulab Indonesia	
43	PT Xsis Mitra Utama	IT
44	Samsung R&D Indonesia	
45	Indocyber Global Teknologi	
46	PT Fatiha Sakti (Gadjian.com)	
47	PT. ISS Indonesia	NGO/Jasa
48	The Nature	
49	Karir.com (Karir Komunika Pratama)	
50	PT. Tekad Mandiri Citra	Manufacturing
51	PT. Paragon Tech and Inovation	
52	PT. CBA Chemical Industri	
53	Asia Pacific Resources International Holding Ltd. (APRIL)	
54	PT Berca Mandiri Perkasa	
55	PT Sierad ProduceTbk	
56	Asian Agri	
57	PT Dupont Indonesia	
58	PT Bina Pertiwi	Peternakan
59	PT Malindo Feedmill,Tbk	

No.	Nama instansi/Perusahaan	Sektor/ Bidang Usaha
60	PT. Mutualplus Global Resources	Konsultan
61	PT Telexindo Bizmart	
62	PT 3C Virtual Human Capital	
63	Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia	